

Kėdainių pagalbos šeimai centro
 korupcijos prevencijos programos 1 priedas
 PATVIRTINTA
 Kėdainių pagalbos šeimai centro direktoriaus
 2022 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. V-134

**KĖDAINIŲ PAGALBOS ŠEIMAI CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020-2022 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ
 ĮGYVENDINIMO 2021 METAIS ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai	2021 metų rezultatai
1	2	3	4	5	6	7
1.	Sistemiškai atnaujinti tvarkas ir taisykles	Direktorius Padalinių vadovai	Esant poreikiui	Pakeistų tvarkų, taisyklių skaičius	Išvengta neteisėtų sprendimų priėmimo	Pakeistos ir atnaujintos 3 tvarkos. Patvirtinta 16 naujų tvarkų ir 3 taisyklės.
2.	Skelbti Centro interneto svetainėje korupcijos prevencijos programą bei visą informaciją apie antikorupcinę veiklą, vykdomą Centre	Asmuo, atsakingas už informacijos paskelbimą	2020-2022 m.	Visuomenė informuota apie Centro korupcijos prevencijos programą ir antikorupcinę veiklą Centre	Informacija skelbiama interneto svetainėje apie Centre teikiamas paslaugas, veiklą	Informacija apie Centro korupcijos programą ir antikorupcinę veiklą skelbiama Centro interneto svetainėje
3.	Skelbti informaciją apie vykdomus ir įvykdytus viešuosius pirkimus, viešųjų pirkimų ataskaitas	Direktorius	2020-2022 m.	Užtikrintas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas	Viešas informacijos prieinamumas Centro interneto svetainėje	Skelbiamos Centre vykdomos viešųjų pirkimų procedūros
4.	Įvertinti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos apraiškų tikimybė	Asmuo, atsakingas už informacijos paskelbimą	Kartą per ketvirtį	Finansinių ir veiklos ataskaitų, darbo užmokesčio skelbimas	Centro vykdomos veiklos, biudžeto asignavimų skaidrumo padidinimas	Centro svetainėje skelbiamos finansinės, veiklos ir darbo užmokesčio ataskaitos
5.	Kontroliuoti gautos labdaros, nebiudžetinių lėšų panaudojimą	Korupcijos prevencijos komisija	Kartą per metus	Užtikrintas efektyvesnis ir skaidresnis paramos būdu gautų lėšų ir	Centro vykdomos veiklos, skaidrumo padidinimas	Teikiama informacija Centro svetainėje apie paramos būdu gautų lėšų ir

				materialinių priemonių panaudojimas		materialinių priemonių panaudojimą.
6.	Skelbti informaciją apie laisvas darbo vietas interneto svetainėje ir Užimtumo tarnybos puslapyje	Personalo specialistas	Esant laisvai darbo vietai	Užtikrintas efektyvesnis ir skaidresnis darbuotojų atrankos atlikimas	Viešas informacijos prieinamumas Centro interneto svetainėje	Skelbiama informacija apie laisvas darbo vietas Centro FB paskyroje ir Užimtumo tarnybos puslapyje
7.	Dalyvauti savivaldybės organizuojamuose seminaruose korupcijos prevencijos aspektu	Direktorius	Pagal poreikį	Stiprinti darbuotojų korupcijos prevencijos gebėjimus	Darbuotojų, įgijusių specializuotų žinių korupcijos prevencijos tema, skaičius Darbuotojai bus geriau informuoti apie korupcijos prevencijos sistemą ir konkrečias prevencines priemones	2022 m. numatyta organizuoti mokymus Centro darbuotojams korupcijos prevencijos aspektu. Mokymuose dalyvaus 100 % darbuotojų.
8.	Užtikrinti, kad klientai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie Centre vykdomą veiklą, tinkamą ar nederamą darbuotojų elgesį. Sudaryti galimybę interesantams palikti žinutes ar skambinti iškilus neaiškumui.	Korupcijos prevencijos komisija	Nuolat	Klientai anonimiškai informuos įstaigos direktorių apie jiems žinomas veikas, kurios gali būti nusikalstamo korupcinio	Gaunamų pranešimų skaičius, jo kitimas. Neigiamų ir teigiamų pranešimų skaičius	Pranešimų negauta.

Parengė: korupcijos prevencijos komisija, sudaryta Centro direktoriaus įsakymu Nr. V-24B, 2018 m. vasario 9 d.