

Kėdainių pagalbos šeimai centro darbuotojų apmokėjimo sistemos  
1 priedas  
PATVIRTINTA  
Kėdainių pagalbos šeimai centro direktoriaus  
2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-503

**KĖDAINIŲ PAGALBOS ŠEIMAI CENTRO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES VADOVŲ PAVADUOTOJŲ  
PAREIGINĖS ALGOS  
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)		
	iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
<b>Socialinių paslaugų srities vadovų pavaduotojai A2 lygis</b>	<b>11,44-13,9</b>	<b>11,57-14,1</b>	<b>11,7-14,3</b>
Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams (II grupė, 51-200 pareigybių)	12,00	12,2	12,4

Nurodyti socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai padidinti 30 proc. (Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 str.7 punktas).

Kėdainių pagalbos šeimai centro darbuotojų apmokėjimo sistemos  
 2 priedas  
 PATVIRTINTA  
 Kėdainių pagalbos šeimai centro direktoriaus  
 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-503  
 Pakeista  
 2023 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. V-253

**KĖDAINIŲ PAGALBOS ŠEIMAI CENTRO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS  
 PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
<b>Specialistai, A2 lygis</b>	<b>6-10,0</b>	<b>6,1-11,0</b>	<b>6,2-12,0</b>	<b>6,3-13,0</b>
Vyriausiasis buhalteris	10,0	11,00	11,5	12,6
Personalo specialistas (vykdantis darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto funkcijas, duomenų apsaugos specialisto funkcijas)	9,5	10,2	10,5	10,6
Viešųjų pirkimų specialistas	8,5	8,7	8,9	9,2
Priklausomybių konsultantas	7,5	7,7	7,9	8,1
<b>Specialistai, B lygis</b>	<b>5,6-8,5</b>	<b>5,7-9,0</b>	<b>5,8-9,5</b>	<b>5,9-10,0</b>
Administratorius	6,3	6,4	6,7	7,1
Ūkvedys	8,5	8,9	9,3	9,6
Buhalteris	6,6	6,8 7,00	7,00 7,5	7,5 8,00

Kėdainių pagalbos šeimai centro darbuotojų apmokėjimo sistemos  
3 priedas  
PATVIRTINTA  
Kėdainių pagalbos šeimai centro direktoriaus  
2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-503

### KĖDAINIŲ PAGALBOS ŠEIMAI CENTRO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
<b>Socialinių paslaugų srities specialistai, A1 lygis</b>	<b>7,8-10</b>	<b>7,93-11,0</b>	<b>8,06-12,0</b>	<b>8,19-13,0</b>
Socialinių paslaugų įstaigos psichologas	10,0	10,5	10,7	<del>10,2</del> 11,0
Socialinių paslaugų įstaigos psichologas (GC PROJEKTAS)	10,00	10,00	10,00	10,00
<b>Socialinių paslaugų srities specialistai, A2 lygis</b>	<b>7,8-10</b>	<b>7,93-11,0</b>	<b>8,06-12,0</b>	<b>8,19-13,0</b>
Vyriausiasis socialinis darbuotojas (vaikų socialinės globos sritis)	8,8	9,4	9,75	9,9
Vyriausiasis socialinis darbuotojas (globos centro paslaugų koordinavimui)	8,8	9,4	9,75	9,9
Vyriausiasis socialinis darbuotojas (socialinių paslaugų šeimai teikimo koordinavimui)	8,8	9,4	9,75	9,9
Socialinis darbuotojas (dirbantis bendruomeniniuose vaikų globos namuose)	7,8	7,93	8,06	8,19
Palydėjimo paslaugos koordinatorius	7,8	7,93	8,06	8,19
Socialinis darbuotojas (globos koordinatorius)	7,8	7,93	8,06	8,19
Valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos atestuotas asmuo	9,4	9,5	9,6	9,8
Socialinis darbuotojas (globos koordinatorius) (GC PROJEKTAS)	7,8	7,93	8,06	8,19
Socialinis darbuotojas (dirbantis vaikų dienos centre)	7,8	7,93	8,06	8,19
<b>Socialinių paslaugų srities specialistai, B lygis</b>	<b>7,28-8,5</b>	<b>7,41-9,0</b>	<b>7,54-9,5</b>	<b>7,67-10,0</b>
Užimtumo specialistas (dirbantis vaikų dienos centre)	7,3	7,41	7,6	7,9

Nurodyti A1 pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai padidinti 20 procentų. (Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 str. 6 punktą ir 8 punktą).

Nurodyti socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai padidinti 30 proc. (Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 str. 7 punktą).

Kėdainių pagalbos šeimai centro darbuotojų apmokėjimo sistemos  
 4 priedas  
 PATVIRTINTA Kėdainių pagalbos šeimai centro direktoriaus  
 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-503

**KĖDAINIŲ PAGALBOS ŠEIMAI CENTRO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS  
 PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
<b>Socialinių paslaugų srities specialistas, A2 lygis</b>	<b>7,8-10,0</b>	<b>7,93-11,0</b>	<b>8,06-12,0</b>	<b>8,19-13,0</b>
Socialinis darbuotojas (darbui su šeimomis)	8,1	8,3	8,6	8,9
<b>Socialinių paslaugų srities specialistas, A2 lygis</b>	<b>8,1-10,0</b>	<b>8,23-11,0</b>	<b>8,36-12,0</b>	<b>8,49-13,0</b>
Atvejo vadybininkas	8,5	8,9	9,3	9,7

Atvejo vadybininkams ir socialiniams darbuotojams, dirbantiems su šeima, minimalieji pareiginės algos koeficientai nustatyti vadovaujantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 13 d. įsakymu Nr. A1-845

Kėdainių pagalbos šeimai centro darbuotojų apmokėjimo sistemos  
 5 priedas  
 PATVIRTINTA Kėdainių pagalbos šeimai centro direktoriaus  
 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-503

**KĖDAINIŲ PAGALBOS ŠEIMAI CENTRO KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS  
 PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
<b>Kvalifikuoti darbuotojai, C lygis</b>	<b>5,1-6,2</b>	<b>5,2-7,1</b>	<b>5,3-7,5</b>	<b>5,4-8,0</b>
Vairuotojas	5,1	5,2	5,3	5,4
Stalius-darbininkas	5,1	5,2	5,3	5,4
Sandėlininkas	5,4	5,5	5,8	5,9

Kėdainių pagalbos šeimai centro darbuotojų apmokėjimo sistemos  
6 priedas  
PATVIRTINTA Kėdainių pagalbos šeimai centro direktoriaus  
2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-503

**KĖDAINIŲ PAGALBOS ŠEIMAI CENTRO KVALIFIKUOTŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS  
ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
<b>Socialinių paslaugų srities kvalifikuoti darbuotojai, C lygis</b>	<b>6,63-6,7</b>	<b>6,76-7,1</b>	<b>6,89-7,5</b>	<b>7,02-8,0</b>
Individualios priežiūros darbuotojas (teikia paslaugas vaikų globos namuose)	6,7	6,9	7,0	7,1
Individualios priežiūros darbuotojas (teikia paslaugas laikino apgyvendinimo namuose)	6,7	6,9	7,0	7,1
	<b>6,7-6,7</b>	<b>6,83-7,1</b>	<b>6,96-7,5</b>	<b>7,09-8,0</b>
Individualios priežiūros darbuotojas (teikia socialinės priežiūros paslaugas šeimai, patiriančiai socialinę riziką)	6,7	6,83	6,96	7,09

Nurodyti socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai padidinti 30 proc. (Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 str.7 punktas).

Individualios priežiūros darbuotojams, teikiantiems paslaugas šeimoje, minimalieji pareiginės algos koeficientai nustatyti vadovaujantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 13 d. įsakymu Nr. A1-845

Kėdainių pagalbos šeimai centro darbo apmokėjimo sistemos  
7 priedas  
PATVIRTINTA Kėdainių pagalbos šeimai centro direktoriaus  
2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-503

**VIENKARTINĖS SVARBIOS UŽDUOTYS, KURIAS ATLIKUS CENTRO DARBUOTOJAMS GALI BŪTI SKIRIAMOS  
PREMIJOS**

<b>Eil.Nr.</b>	<b>Vienkartinės svarbios užduotys</b>	<b>Pareigybės, kuriose dirbantys darbuotojai galės teikti prašymus dėl premijos skyrimo</b>	<b>Dokumentai, patvirtinantys svarbios užduoties atlikimą</b>	<b>Premijos dydis, proc.</b>
1.	<p>Aktyvus dalyvavimas Centro socialinės atsakomybės veiklose:</p> <p>Gyventojų pajamų mokesčio dalies pervedimas Centrai</p> <p>Dalyvavimas „Maisto banko“ akcijoje</p> <p>Paramos organizavimas (rėmėjų suradimas)</p> <p>Klientų pasveikinimo organizavimas</p> <p>Kita socialiniai atsakinga, ir Centro prestižą kelianti veikla</p>	Visų pareigybių darbuotojai	Pateikiant prašymą, turės būti kaip priedas pateiktas įvykdytos užduoties pristatymas, dokumentai, nuotraukos, straipsniai, viešinimo priemonės ir kt.	Iki 100 proc.
2.	Racionalus (įgyvendinamas) pasiūlymas sumažinęs administracinę našą (biurokratiją ir/ar pagerinęs teikiamų socialinių paslaugų kokybę ir jų prieinamumą	Visų pareigybių darbuotojai	Pateikiant prašymą, turės būti kaip priedas pateiktas įvykdytos užduoties pristatymas, dokumentai, nuotraukos, ir kt.	Iki 100 proc.
3.	Savanorystė Centre padedant Centro klientams savaitgaliais, švenčių dienomis	Visų pareigybių darbuotojai	Pateikiant prašymą, turės būti kaip priedas pateiktas įvykdytos užduoties pristatymas,	Iki 100 proc.
4.	Dalyvavimas darbo grupėje, kuri rengs programą/projektą, programos/projekto parengimas, pateikimas galimam finansavimo šaltiniui ir programos/projekto įgyvendinimas, gavus finansavimą	Direktoriaus pavaduotojai socialiniams reikalams, vyriausieji socialiniai darbuotojai, socialinių	Pateikiant prašymą turės būti kaip priedas pateiktas įvykdytos užduoties aprašymas, programa/projektas, nuotraukos, ir kita svarbi informacija	Iki 100 proc.

		paslaugų srities specialistai		
5.	Dalyvavimas darbo grupėje, kuri rengs socialinių paslaugų tvarkos aprašus, jų parengimas, patvirtinimas ir pristatymas Centro darbuotojams	Visų pareigybių darbuotojai	Pateikiant prašymą turės būti kaip priedas pateiktas įvykdytos užduoties aprašymas, tvarkos aprašas, ir kita svarbi informacija, pagrįstas asmeninis indėlis tvarkos rengimo procese	Iki 100 proc.
6.	Centro veiklos pristatymo Kėdainių miesto bendruomenei organizavimas ir pristatymas	Visų pareigybių darbuotojai	Pateikiant prašymą turės būti kaip priedas pateikta įvykdytos užduoties pristatymas, nuotraukos iš renginio, aprašomoji medžiaga (skaidrės, dalyvių sąrašai)	Iki 100 proc.
7.	Empatiška pagalba klientui. Diegiamos inovatyvios empatijos tobulinimo formos.	Socialinio darbuotojo padėjėjai	Pateikiant prašymą turės būti pateiktas kaip priedas įvykdytos užduoties aprašymas, refleksijos, kliento gyvenimo pokyčiai, aprašomoji medžiaga, kliento atsiliepimas	Iki 100 proc.
8.	Centro klientų gerovės kūrimas	Direktoriaus pavaduotojai socialiniams reikalams, vyriausieji socialiniai darbuotojai, socialinių paslaugų srities specialistai, psichologas	Pateikiant prašymą turės būti pateiktas kaip priedas įvykdytos užduoties aprašymas, refleksijos, kliento gyvenimo pokyčiai, raštiškas kliento atsiliepimas dėl pasikeitusios socialinio gyvenimo situacijos	Iki 100 proc.
9.	Išorinių mokymų programos parengimas, patvirtinimas SPPD ar kitoje institucijoje ir mokymų pagal patvirtintą programą organizavimas ne mažiau vienai 15-20 asmenų grupei iš kitų organizacijų ir/ar Centro darbuotojų	Direktoriaus pavaduotojai socialiniams reikalams, vyriausieji socialiniai darbuotojai, socialinių	Pateikiant prašymą turės būti pateiktas kaip priedas įvykdytos užduoties aprašymas, programa, įsakymas, mokymų dalyvių sąrašas ir nuotraukos	Iki 100 proc.

		<p>paslaugų srities specialistai, psichologai, ir kiti išteklius</p> <p>administruojantys darbuotojai, kai jie dirbo po vieną ar iki 3 narių komandoje, sudarytoje Centro direktoriaus įsakymu, rengdami ir įgyvendindami mokymų programą</p>		
10.	Vidinių mokymų programos parengimas, patvirtinimas ir mokymų organizavimas bent vienai grupei, 15-20 Centro darbuotojų	<p>Direktoriaus pavaduotojai socialiniams reikalams, vyriausieji socialiniai darbuotojai, psichologai, socialinių paslaugų srities specialistai ir kiti išteklius</p> <p>administruojantys darbuotojai, kai jie dirbo po vieną ar iki 3 narių komandoje, sudarytoje Centro direktoriaus įsakymu, rengdami ir įgyvendindami vidinių mokymų programą</p>	Pateikiant prašymą turės būti pateiktas kaip priedas įvykdytos užduoties aprašymas, programa, įsakymas, mokymų dalyvių sąrašas ir nuotraukos	Iki 100 proc.

Kėdainių pagalbos šeima centro darbo apmokėjimo sistemos  
8 priedas  
2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. V-503

**KĖDAINIŲ PAGALBOS ŠEIMAI CENTRO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES  
PAREIGYBIŲ SĄRAŠAS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Pareigybės pavadinimas</b>
1.	Direktorius
2.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams
3.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas
4.	Socialinis darbuotojas
5.	Palydėjimo paslaugos koordinatorius
6.	Socialinis darbuotojas (darbui su šeimomis)
7.	Individualios priežiūros darbuotojas
8.	Socialinių paslaugų įstaigos užimtumo specialistas
9.	Atvejo vadybininkas
10.	Socialinis darbuotojas (globos koordinatorius)
11.	Valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos atestuotas asmuo
12.	Psichologas

Sąrašas parengtas vadovaujantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 aktualia redakcija.

Darbo taryba susipažino, pasikonsultuota ir pakeitimams pritarta.  
Kėdainių pagalbos šeima centro Darbo tarybos pirmininkas

---

(parašas, vardas, pavardė)